Утверждаю: Приложение № 3 Заведующий Согласовано: Олин Сад №51 Председатель ONDHOE Улан-Удэ ПК МАДОУ детский сад №51 Ик ман-Удощу Булаева APOANOT Н. К. Шомоева 10. 07. 20 hu HCH3 Профсоюзная 10.042024 организация МАДОУ OBAHMA Детский сед № 5 : r. Ynaw-Yga C омбинированного Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ детский сад №51 г. Улан-Удэ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад №51 г. Улан-Удэ в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников образования РБ, со ст. 144,133 Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 19.12.2016 N 460-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда", Постановления Администрации г.Улан-Удэ «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации г. Улан-Удэ» №336 от 28.10.2016г., Уставом МАДОУ детский сад №51 г. Улан-Удэ, Коллективным договором.

1.2. Настоящес Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения.

1.3. Система стимулирующих выплат работников способствует повышению качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, формирование чувства сопричастности каждого работника к общим результатам деятельности, повышение исполнительской дисциплины и усиление материальной заинтересованности каждого в достижении наивысших результатов труда.

1.4. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются на заседании экспертной группы участием С органа самоуправления общеобразовательного учреждения (Управляющий Совет), обеспечивающим государственно-общественный демократический. характер управления, представлению руководителя общеобразовательного учреждения и с учетом мнения профсоюзного органа.

1.5 Стимулирующие выплаты распределяются ежемесячно.

1.6. Размер стимулирования заместителя заведующего по административнохозяйственной деятельности устанавливается в размере 30% от оклада.

2. Порядок стимулирования педагогов

2.1 Педагоги ежемесячно на заседание экспертной группы предоставляют Критерии стимулирования педагога о результатах деятельности (далее Критерии), по результатам которого составляется протокол с определенным количеством баллов для каждого педагога.

2.1. Сроки и порядок предоставления критериев стимулирования педагога:

- 2.1.1. Критерии стимулирования педагога предоставляется на заседание экспертной группы детского сада после 20 числа каждого месяца;
- 2.1.2. В критериях стимулирования педагог должен вставить ссылки с сайта bur-madou-5.tvoysadik.ru МАДОУ №51 на фото отчеты, конспекты занятий, грамоты, дипломы, программы, отзывы и т.д.
- 2.2. Результаты деятельности старшего воспитателя оцениваются по самому высокому баллу, набранному педагогами за данный период.
- 2.3. Ежемесячно заработанная плата воспитателя семейной группы из фонда стимулирования доводится до минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Бурятия.
- 2.4.Экспертная группа анализирует Критерии педагога, определяет количество баллов, Результат отражается в протоколе.
- 2.5. Результаты воспитательно-образовательной деятельности вновь устроившегося педагога оцениваются 40 баллов первые два месяца.
- 2.6.По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливаются надбавки: за квалификационную категорию:

1 категория - 20% от оклада

Высшая категория- 30% от оклада

- за наличие ученой степени, почетного звания 20% от оклада.

2.7. Педагогическим работникам молодым специалистам устанавливается надбавка - 10% от оклада.

Согласно п. 6 ст. 2 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» молодой специалист — гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификаций.

Статус молодого специалиста устанавливается на 3 года, и до возраста, не превышающего полных тридцати пяти лет. Если в течении 3 лет педагог прошел аттестацию на квалификационную категорию стимулирующая часть за «молодого специалиста» не выплачивается.

2.7.Стимулирующей выплаты (Ст) переводится в денежные единицы следующим образом:

 Φ ct –H/ K1=X

 $C_T \ge X = 3c_T$

Ст – количество баллов 1 педагога;

Х - стоимость одного балла;

К1 – общая сумма баллов всех педагогов по протоколу;

Фст – Фонд оплаты труда - стимулирующая часть.

Зст – общая сумма оплаты труда педагога в стимулирующей части;

Н- надбавки по результатам аттестации, ученые степени, почетные звания.

3. Порядок стимулирования работников учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала.

3.1. Ежемесячно заработанная плата работников из фонда стимулирования доводится до минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Бурятия.

Приложение 1

2024 *c*. Примечание Критерии стимулирования воспитателя МАДОУ детский сад № 51 г. Улан-Удэ 33 ехнәпо кен шdәиэжЄ еянәһо oweg воппед 15 15 кол-во 20 20 5 2 3 5 5 N Реализация индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) Использование инновационных образовательных технологий с открытые занятия (внутри учреждения); «Школа лидерства». Разработка методических материалов (положение конкурсов, Положительная динамика уровня развития детей по итогам Публикации учебно-методических материалов (печатное Образовательные программы реализуются полностью в Участие педагогов в худ-эстетических конкурсах (очно) презентацией результатов, с привлечением социальных учебного года (итоговый контроль, ст. воспитатели) * Распространение и обобщение педагогического опыта: соответствии с ФОП ДОО (приглашение старших Участие в республиканских, городских семинарах: Участие в профессиональных конкурсах (очно); Проведение семинаров, мастер-класса (+) партнеров (проектная деятельность) (+) сценарий общесадовских событий и т.д.) Kpumepuŭ воспитателей) (+) воспитанников (**) Выступление Занятие издание) деятельности ОИФ Инновационная деятельность. деятельность. Методическая Направление ٥N -2

															В зависимости от сложности										
2-4 4-7 10	1-3	2	~	ı	2	1-4	e	80	17		5	2			1-4	80	3-8	2 2	5		~	1	1-4	3	3
Участие воспитанников (16) в конкурсах (рисунок, поделка) Участие ребенка (4б), (3 место-5б.; 2 м 6б.; 1 место -7б) Групповое выступление	Детский сад («конкурс чтецов», «золотая осень» и т.д.) (+)	Проектная деятельность воспитанников (+) (не больше 5-ти полектов)	Размещение материалов на сайте детского сада (не реже 1 раза	8 Mecsul	Ответственный за сайт, ВК (**)	Одна публикация в неделю (телеграм канал, BK) (+)	Участие в социально значимых акциях (+)	Работа с детьми младшего возраста (2 младшая)	Работа с детьми ясельного возраста	Участие в качестве актеров в утренниках	Ведущая, большая роль	Маленькая роль	(+1 б за периодичность)	Пополнение материально-технической базы	Изготовление реквизитов	Kocmiombi	Оформление муз, физ. залов		Проведение родительских собраний с интерактивными	метгодами («оеловая игра», «мозговои штурм», «КВН», «устный журнал» с использованием ИКТ) (конспект)	Работа в комиссиях (экспериментальных, аттестационных	npuemhbix)	Смотры, конкурсы для педагогов в ДОУ	Ведение общесадовской документации	Курсовая подготовка (+)
рослитательно- образовательная деятельность			Работа с сайтом	и социальными сетали	CONTRACTO		Социальная	dilionalianitanita										Дети инвалиды	Paбoma c		Организационно-	педагогическая	деятельность		Повышение
n			4				Ω		0.0556035									9	7		8				6

Критерии стимулирования специалистов

(музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, логопед, учитель бурятского языка) МАДОУ детский сад № 51 г. Улан-Удэ

ОИФ

ູ່

2024

3a

Примечание										
оценка оценка Эксперт Эксперт Само										
оа-пох Кол-во	15	20	15	20	~	5	с С	2	5	5
Kpumepuŭ	Распространение и обобщение педагогического опыта: открытые занятия (внутри учреждения); «Школа лидерства».	Участие в республиканских, городских семинарах: Занятие	Выступление	Участие в профессиональных конкурсах (очно);	Публикации учебно-методических материалов (печатное издание)	Разработка методических материалов (положение конкурсов, сценарий общесадовских событий и т.д.)	Проведение семинаров, мастер-класса (+)	Образовательные программы реализуются полностью в соответствии с ФОП ДОО (приглашение старших воспитателей) (+)	Использование инновационных образовательных технологий с презентацией результатов, с привлечением социальных партнеров (проектная деятельность) (+)	Реализация индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) воспитанников
Направление деятельности	Инновационная деятельность.					Методическая деятельность.				
ōN	1					2				
	Направление Эксперт Кол-во балпов Кол-во оченка оченка	Направление Критерий деятельности Само деятельности Овятельности деятельности Само деятельности Само деятельности Само деятельности Само деятельности Само деятельности Само деятельность Осамо деятельность Само деятельность 15	Направление Критерий деятельности Сомос деятельность Сомос деятельность Сомос деятельность 15 деятельность 20 деятельность 20	Направление Овятельности Критерий Критерий Овятельности Само Осектерт Овятельности Кол-вов Осектерт Инновационная Распространение и обобщение педагогического опыта: Само Инновационная Распространение и обобщение педагогического опыта: 15 Само Овятельности. Инновационная Оценка Осемо Оценка Инновационная Распространение и обобщение педагогического опыта: 15 1	Направление деятельности Критерий Котеря деятельности Само Оценка Эксперя деятельности Госамо Осамо Осамо деятельности Госамо Само Оценка деятельности Госамо Госамо Оценка деятельность Госамо Госамо Оценка деятельность Госамо Госамо Госамо Диастие в республиканских, городских семинарах: Госамо Госамо Госамо Занятие Госамо Госамо Госамо Госамо Госамо Выступление Госамо Госамо Госамо Госамо Госамо <th>Направление деятельности Критерий критерий деятельности деятельности кропенка деятельности Распространение и обобщение педагогического опыта: открытые занятия (внутри учреждения); «Школа пидерства». 15 Само оценка Участие в республиканских, городских семинарах: Занятие 20 15 15 15 Иновационная Выступление 20 15 15 15 15 Участие в профессиональных конкурсах (очно); 20 15</th> <th>Направление Овятельности Критерий Котео Висто <th< th=""><th>Направление Критерий Котнерий деятельности Днновационная Востерт Пнновационная Распространение и обобщение педагогического опыта: 15 Само оценися Пнновационная Пнновационная Поверт Востерт Овятельность Гаспространение и обобщение педагогического опыта: 15 Само оценися Овятельность Участие в республиканских, городских семинарах: 20 15 1 1 Участие в республиканских, городских семинарах: 20 1 1 1 1 1 Инновационная Миновационная 20 1<th>Hanpacretue Kpumepuñ Kpumepuñ Kpumepuñ Kpumepuñ Desment-thocmu Desment-thocmu Kpumepuñ Kon-og Kon-og Desment-thocmu Pacropomenteu u oбoduetue nedaeouvecxoso onhma: Kon-og Kon-og Becono Desment-thocmu Pacropomenteu u ofoduetue nedaeouvecxoso onhma: 15 T P P Vacamue Sansmue Renypu vypexdetus); «Likona nudepomea». 15 P P P Vacamue Becnyforukanckux, zopodckux cekutrapax: 20 P P P P Vacamue Bennymneue 20 P P P P P Memodureckas Infosturatur yre6ho-memoduveckux mamepuanoe (norowetue kotikypcas, fortho): 20 P</th><th>Harpasretue Desimentuocomu Kpumepuŭ Desimentuocomu Kpumepuŭ Desimentuocomu Kpumepuŭ Desimentuocomu Nationa Pacripocompaneture u obočuçeture nedazozuveckoso ontalma: omkpumbe sanamus (etympu yrpexoletus); «Школа лидерства». 15 5</th></th></th<></th>	Направление деятельности Критерий критерий деятельности деятельности кропенка деятельности Распространение и обобщение педагогического опыта: открытые занятия (внутри учреждения); «Школа пидерства». 15 Само оценка Участие в республиканских, городских семинарах: Занятие 20 15 15 15 Иновационная Выступление 20 15 15 15 15 Участие в профессиональных конкурсах (очно); 20 15	Направление Овятельности Критерий Котео Висто Висто <th< th=""><th>Направление Критерий Котнерий деятельности Днновационная Востерт Пнновационная Распространение и обобщение педагогического опыта: 15 Само оценися Пнновационная Пнновационная Поверт Востерт Овятельность Гаспространение и обобщение педагогического опыта: 15 Само оценися Овятельность Участие в республиканских, городских семинарах: 20 15 1 1 Участие в республиканских, городских семинарах: 20 1 1 1 1 1 Инновационная Миновационная 20 1<th>Hanpacretue Kpumepuñ Kpumepuñ Kpumepuñ Kpumepuñ Desment-thocmu Desment-thocmu Kpumepuñ Kon-og Kon-og Desment-thocmu Pacropomenteu u oбoduetue nedaeouvecxoso onhma: Kon-og Kon-og Becono Desment-thocmu Pacropomenteu u ofoduetue nedaeouvecxoso onhma: 15 T P P Vacamue Sansmue Renypu vypexdetus); «Likona nudepomea». 15 P P P Vacamue Becnyforukanckux, zopodckux cekutrapax: 20 P P P P Vacamue Bennymneue 20 P P P P P Memodureckas Infosturatur yre6ho-memoduveckux mamepuanoe (norowetue kotikypcas, fortho): 20 P</th><th>Harpasretue Desimentuocomu Kpumepuŭ Desimentuocomu Kpumepuŭ Desimentuocomu Kpumepuŭ Desimentuocomu Nationa Pacripocompaneture u obočuçeture nedazozuveckoso ontalma: omkpumbe sanamus (etympu yrpexoletus); «Школа лидерства». 15 5</th></th></th<>	Направление Критерий Котнерий деятельности Днновационная Востерт Пнновационная Распространение и обобщение педагогического опыта: 15 Само оценися Пнновационная Пнновационная Поверт Востерт Овятельность Гаспространение и обобщение педагогического опыта: 15 Само оценися Овятельность Участие в республиканских, городских семинарах: 20 15 1 1 Участие в республиканских, городских семинарах: 20 1 1 1 1 1 Инновационная Миновационная 20 1 <th>Hanpacretue Kpumepuñ Kpumepuñ Kpumepuñ Kpumepuñ Desment-thocmu Desment-thocmu Kpumepuñ Kon-og Kon-og Desment-thocmu Pacropomenteu u oбoduetue nedaeouvecxoso onhma: Kon-og Kon-og Becono Desment-thocmu Pacropomenteu u ofoduetue nedaeouvecxoso onhma: 15 T P P Vacamue Sansmue Renypu vypexdetus); «Likona nudepomea». 15 P P P Vacamue Becnyforukanckux, zopodckux cekutrapax: 20 P P P P Vacamue Bennymneue 20 P P P P P Memodureckas Infosturatur yre6ho-memoduveckux mamepuanoe (norowetue kotikypcas, fortho): 20 P</th> <th>Harpasretue Desimentuocomu Kpumepuŭ Desimentuocomu Kpumepuŭ Desimentuocomu Kpumepuŭ Desimentuocomu Nationa Pacripocompaneture u obočuçeture nedazozuveckoso ontalma: omkpumbe sanamus (etympu yrpexoletus); «Школа лидерства». 15 5</th>	Hanpacretue Kpumepuñ Kpumepuñ Kpumepuñ Kpumepuñ Desment-thocmu Desment-thocmu Kpumepuñ Kon-og Kon-og Desment-thocmu Pacropomenteu u oбoduetue nedaeouvecxoso onhma: Kon-og Kon-og Becono Desment-thocmu Pacropomenteu u ofoduetue nedaeouvecxoso onhma: 15 T P P Vacamue Sansmue Renypu vypexdetus); «Likona nudepomea». 15 P P P Vacamue Becnyforukanckux, zopodckux cekutrapax: 20 P P P P Vacamue Bennymneue 20 P P P P P Memodureckas Infosturatur yre6ho-memoduveckux mamepuanoe (norowetue kotikypcas, fortho): 20 P	Harpasretue Desimentuocomu Kpumepuŭ Desimentuocomu Kpumepuŭ Desimentuocomu Kpumepuŭ Desimentuocomu Nationa Pacripocompaneture u obočuçeture nedazozuveckoso ontalma: omkpumbe sanamus (etympu yrpexoletus); «Школа лидерства». 15 5

	Положительная динамика уровня развития детей по итогам учебного года (итоговый контроль, ст. воспитатели) *	_	
	Участие педагогов в худ-эстетических конкурсах (очно)	2	
Воспитательно-	Участие воспитанников (16) в конкурсах (рисунок, поделка)	2-4	
образовательная	Участие ребенка (4б), (3 место-5б.; 2 м 6б.; 1 место -7б)	4-7	
деятельность	Групповое выступление	10	
	Детский сад («конкурс чтецов», «золотая осень» и т.д.) (+)	1-3	
	Проектная деятельность воспитанников (+) (не больше 5-ти	22	
	проектов)		
Работа с сайтом	Размещение материалов на сайте детского сада (не реже 1 раза	2	
и социальными	в месяц)		
сетями	Отестеронцый за сайт ВК/(**)	2	
		1 1	
	Одна публикация в неделю (телеграм канал, БК) (+)	1-4	
Социальная	Участие в социально значимых акциях (+)	ო	
деятельность	Проведение массовых мероприятий для детей (праздники) +	5	
	Выпускной балл	10	
	Проведение массовых мероприятий для детей (развлечение)+	4	
		ų	
	Ведущая, большая роль	5 0	
	Маленькая роль	N	
	(+1 б за периодичность)		
	Интеграция суммируется	7	
	Пополнение материально-технической базы		
	Изготовление реквизитов	7-4	B 3aBucumocinu on chowhochia
	Kocmtombi	ω	
	Оформление муз, физ. залов	3-8	
Пати инкапиды		2	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430505

Владелец Будаева Елена Станиславовна

Действителен С 19.04.2024 по 19.04.2025