

Таблица 1. Структура модели наставничества «Объясни-Покажи-Сделай»

ЭТАП	ЗАДАЧИ	ОПИСАНИЕ
Подготовительный	Собрать группу и подготовить для нее обучающие материалы	ДОО совместно с педагогическим колледжем набирают группы студентов 3–4-го курсов
Мотивационный	Создать безопасную рабочую атмосферу, использовать прием вдохновляющей речи	Заведующие и педагоги на первом занятии рассказывают о своих ДОО и профессии воспитателя
Организационный	Озвучить тайминг, обозначить время для перерывов, разъяснить, как использовать ресурсы	Заведующие информируют участников, как будет устроена их работа по модели наставничества
Ориентационный	Этап изменений: дать теоретические концепции <hr/> Этап целостного действия: отработать полученные знания и умения на практике	Этап включает два подэтапа. Подопечные под контролем наставника выполняют профессиональные действия, осваивают новые знания, навыки и установки. Занятия проходят ежедневно и длятся 60 минут
Завершающий	Подвести итоги и оценить эффективность работы по модели наставничества	В конце обучения наставники дают студентам релевантную обратную связь