

Приложение № 4

Согласовано:

Председатель ПК

« 16 » *декабрь* 20 *дд* г.

Н.К. Шомоева



Утверждаю:

Заведующий МАДОУ

детский сад № 51 г. Улан-Удэ

Е.С. Будаева

« 16 » *декабрь* 20 *дд* г.

Приказ № 41 от 16.12.2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
МАДОУ детский сад № 51
г. Улан-Удэ

1. Общеположение

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 51 г. Улан-Удэ в соответствии в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовой Кодекс ст. 129 ТК РФ
- Федеральный Закон от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав МАДОУ,
- Коллективный договор МАДОУ

1.2. Настоящее положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников Учреждения, обеспечения высокого качества предоставления муниципальных услуг.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Подпремированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх оплаты труда,

1.5. Выплата премии является мерой поощрения работника за эффективный и добросовестный труд, личный вклад в успешное выполнение задач стоящих перед Учреждением.

1.6. Условия выплаты премий и ее размер определяются заведующим МАДОУ. Выплата премии является правом, а не обязанностью работодателя (ст. 22 ТК РФ).

1.7. Премия является не гарантированной выплатой, а выплатой поощрительного характера, зависит от определенных показателей, перечисленных в Положении.

1.8. Премирование осуществляется из фонда оплаты труда при условии экономии фонда оплаты труда.

1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся собранием совета трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.10. Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Условия премирования

2.1. Настоящее Положение распространяется на всех работников Учреждения, которые состоят в трудовых отношениях на момент ее начисления.

2.2. Премирование работников Учреждения производится на основании приказа заведующего

2.3. Уволившийся работник теряет право на получение премий, если трудовые отношения между сторонами были прекращены на момент издания приказа о выплате премии по результатам работы за определенный период.

2.4. Размер премий устанавливается в абсолютном значении. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

2.5. Премирование работников Учреждения проводится при наличии средств в фонде оплаты труда.

2.6. Предложения о виде и размере премирования работников на рассмотрение комиссии вносит заведующий Учреждением, предварительно согласовав их с профсоюзным комитетом МАДОУ.

2.5. Виды премирования:

по итогам календарного года;

к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 – летнему юбилею со дня рождения);

Участие работников в очных профессиональных конкурсах мастерства районного, городского, республиканского, российского уровней

Награждение Почетной грамотой

3. Порядок премирования по итогам календарного года.

3.1. Для педагогов размер премии определяется вычислением среднего % от стимулирующих выплат за календарный год. Результат отражается в протоколе экспертной группы.

3.2. Показатель деятельности младших воспитателей и персонала МАДОУ определяется в соответствии с приложением 2 настоящего Положения и заполняется зам.по АХЧ с согласованием и за подписью работника. Результат отражается в протоколе экспертной группы.

4. Основания для уменьшения размеров премии

4.1. Премия может быть выплачена в уменьшенном размере или не выплачена полностью за:

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка ДОУ;
- наличие дисциплинарных взысканий;
- при обоснованной жалобе родителей;
- если имелись замечания вышестоящих и проверяющих организаций, инструкций по технике безопасности и охране жизни и здоровья детей, должностных обязанностей в течение года.

4.2. Данное решение принимается согласованием с профсоюзным комитетом МАДОУ.

Единовременное премирование работников МАДОУ детский сад №51 г. Улан-Удэ

Наименование	сумма
Почетная грамота	1000 руб.
Юбилейная дата 50, 55, 60 лет	1000 руб.
Почетное звание	1000 руб.
Участие работников в очных профессиональных конкурсах мастерства районного, городского, республиканского, российского уровней	1000 руб.
Победитель республиканского конкурса «Воспитатель года	5000 руб.

Критерии стимулирования (УВП и МОП) МАДОУ детский сад № 51 г. Улан-Удэ

ФИО _____

за _____

2022 г.

№	Критерий	Количество баллов	Самооценка	Экспертная оценка	Примечание
1	За оказание помощи воспитателям в организации педагогического процесса (не суммируется)	5			
2	За оказание помощи воспитателям в период родительских собраний и утренников (не суммируется)	5			
3	Участие в утренниках, в развлечениях	5			
4	Участие в профессиональных конкурсах	5			
5	Дополнительный объем работы, не связанный с выполнением основных обязанностей (совмещение, совместительство).	5			
6	Исполнительская дисциплина (выговор, замечания)	5			
7	Стаж работы в учреждении (полный год)	5			*
8	Работа с детьми инвалидами	5			
9	Участие в социально-значимых акциях (субботник, митинг ит.д.)	5			

ФИО работника / _____ / Подпись _____

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022358

Владелец Будаева Елена Станиславовна

Действителен с 20.04.2023 по 19.04.2024